

Perfil Corporativo

Transparencia y Gobierno Corporativo

Contar con el mejor talento humano

Contribuir a la conservación del ambiente

Generar desarrollo humano integral

Asegurar solidez financiera para la equidad

Consejo directivo
GRI 2-11

Primer semestre 2024

Presidente
José Alejandro Cheyne García

Vicepresidente
Miguel Fernando Jiménez Olmos

Empleadores Principales

Rodrigo Alonso Torres Ayala
Banco de Bogotá S.A.

Miguel Alberto Pérez García
Asociación Colombiana de Empresas de Servicios Temporales – Acoset

Luis Felipe Gutiérrez Navarro
Colombiana de Comercio S.A. – Alkosto S.A.

Suplentes

David Eduardo Abella Abondano
Bancolombia S.A.

Andrés López Valderrama
Corporación de Ferias y Exposiciones S.A.

Eduardo Antonio Visbal Rey
Federación Nacional de Comerciantes – Fenalco

Alejandro Noguera Cepeda
Colegio de Estudios Superiores de Administración – CESA

Segundo semestre 2024

Presidente
Nelson Caballero Herrera

Vicepresidente
Alejandro Noguera Cepeda

Trabajadores Principales

Nelson Caballero Herrera
Itaú CorpBanca Colombia S.A. – Adeban – CGT

Francisco Antonio Burchardt Melo
Ministerio de Relaciones Exteriores – CGT

Óscar Reinel Robayo Rodríguez
Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario INPEC – CGT

Miguel Fernando Jiménez Olmos
Veeduría Distrital – CTC

Suplentes

Diana Maryury Moreno Orjuela
Opticentro Internacional S.A.S.

Mónica Fernanda Rubiano Torres
Consortio Express S.A.S.

Carlos Alberto Beltrán Ayala
Flexo Spring S.A. – CTC

Germán Patiño Soche
Alcaldía Municipal de Soacha – CUT

Revisores fiscales: Principal

Juan Antonio Colina Pimienta
PwC Contadores y Auditores S.A.S.

Suplente

Juan Carlos Sánchez Borja
Independiente

Administración

Luis Carlos Arango Vélez
Director administrativo

Adriana Cecilia Onzaga Baracaldo
Subdirectora Gestión Organizacional

Ana María Cifuentes Patiño
Subdirectora de Servicios Sociales

Laura González-Pacheco Mejía
Subdirectora Planeación e Innovación

Liliana María Orozco Lozada
Auditora interna

Alejandro Fajardo Pinto
Subdirector comercial

Ál

Perfil Corporativo

Transparencia y Gobierno Corporativo

Contar con el mejor talento humano

Contribuir a la conservación del ambiente

Generar desarrollo humano integral

Asegurar solidez financiera para la equidad



Palabras del director

**Perfil
Corporativo**

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad



Palabras del subdirector

GRI 2-3, GRI 2-22, ODS 12.6, WEF 1

Medicamentos Colsubsidio ha demostrado una vez más su capacidad de adaptación, compromiso y liderazgo, consolidándose como una de las cadenas farmacéuticas más robustas y confiables del país, en medio de la incertidumbre y las dificultades que presenta el sector salud en el país.

Los resultados alcanzados en 2024 dan cuenta de una gestión integral que trasciende la dispensación de medicamentos y se convierte en una verdadera estrategia de bienestar social. A través de una red de 501 establecimientos y un equipo humano altamente comprometido, logramos entregar más de 52 millones de momentos de atención a usuarios en el canal comercial e institucional, incluso en el contexto del desafío que presenta la escasez de medicamentos.

El crecimiento del 14,4 % en las ventas y la atención a poblaciones vulnerables en 16 departamentos del país reflejan el valor de un modelo que integra eficiencia operativa, sostenibilidad financiera y responsabilidad social. De igual forma, la gestión ambiental y los avances en inclusión y accesibilidad posicionan a Medicamentos Colsubsidio como un referente de servicio con propósito.

Este informe no solo es una muestra del desempeño alcanzado, sino también del impacto real que puede tener una organización cuando actúa desde la ética, la excelencia y la convicción de que la salud es un derecho y una prioridad.

Reconocemos el esfuerzo de cada una de las personas que hicieron parte de estos logros. Su labor ha sido fundamental para seguir construyendo un sistema de salud más equitativo, eficiente y humano.

Con orgullo y compromiso, presentamos los avances de este año como un reflejo de nuestra promesa de valor: brindar acceso a medicamentos seguros, oportunos y con asesoría de expertos, contribuyendo así al bienestar de millones de colombianos.

CARLOS URUEÑA CASTAÑEDA
Subdirector de Salud

Perfil Corporativo

Transparencia y Gobierno Corporativo

Contar con el mejor talento humano

Contribuir a la conservación del ambiente

Generar desarrollo humano integral

Asegurar solidez financiera para la equidad



Palabras del gerente de medicamentos

GRI 2-3, GRI 2-22, ODS 12.6, WEF 1

En este informe se reporta la gestión de la Cadena de Droguerías Colsubsidio, unidad de servicio que contribuye al cierre de brechas sociales de Colsubsidio y al desarrollo del país, mediante la dispensación y comercialización de medicamentos y demás productos para el cuidado de la salud, apalancadas en infraestructura, tecnología, procesos estandarizados y certificados, así como de talento humano comprometido con la salud de millones de Colombianos y la construcción de una sociedad más inclusiva y la conservación del ambiente.

Como parte de la línea estratégica corporativa de consolidar la participación en el Sistema de Seguridad Social en Salud, la Gerencia de Medicamentos se integró a la Subdirección de Salud, de quién ya formaba parte la IPS Colsubsidio, con el objetivo de fortalecer el portafolio, enfocándose en la creación de una experiencia única y diferenciadora para los clientes.

La atención continua en 501 establecimientos a nivel nacional es motivo de orgullo, especialmente en un momento coyuntural para el sector salud, derivado de la crisis financiera, motivada por el envejecimiento de la población y el aumento de las nuevas tecnologías. Esta coyuntura nos ha retado a buscar permanente eficiencias en los procesos y la participación en diferentes escenarios con proveedores y clientes, armonizando la gestión en pro de satisfacer las necesidades de los clientes y los usuarios.

Durante el año, la cadena realizó ventas por \$ 2.79 billones, con un crecimiento del 14,4 % frente al año anterior, alcanzando 52 millones de dispensaciones a usuarios del canal comercial e institucional, siendo certificados por el Icontec en la venta de medicamentos seguros y confiables, adquiridos directamente a la industria farmacéutica.

Las acciones derivadas de la estrategia se consolidaron en el cumplimiento de la promesa de valor de brindar el acceso a medicamentos seguros y con calidad en los 16 departamentos donde la marca tiene presencia, a través del fortalecimiento y la automatización del Centro de distribución.

Como gestor farmacéutico, la cadena contribuyó a la gestión integral del riesgo en salud, mediante las buenas prácticas de dispensación, el acompañamiento y educación sanitaria a los usuarios, la identificación y gestión de variables farmacológicas como la polifarmacia y poliprescripción y la

Perfil Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Dentro de las actividades desarrolladas durante el año, se destacan:

Gestión Social: con el fin de aportar al cierre de brechas sociales en población no afiliada, se dio continuidad a las siguientes estrategias:

- Programa acceso a medicamentos a población vulnerable: con el fin de mejorar el bienestar y las condiciones de vida de colombianos que carecen de atención en salud, con la participación de organizaciones aliadas y voluntarios del área, se beneficiaron 17.486 personas de 11 departamentos del país.
- Promoción de la inclusión social: para favorecer la autonomía de las personas con discapacidad, 120 de los establecimientos de la cadena cuentan con las condiciones que favorecen el acceso y la comunicación.

Se promovió la inclusión de personas con discapacidad y sus cuidadores en la Carrera de la Mujer, el Gran Fondo de Bogotá, en nuestro Bazar incluyente y en los espacios de difusión de la cadena, como la Revista Vida Sana y el foro realizado en el marco del Día Internacional de la Discapacidad.

Gestión Ambiental: contribuyendo al compromiso corporativo de proteger y conservar el ambiente, la cadena continuó liderando la gestión posconsumo de medicamentos vencidos, averiados y parcialmente consumidos. En 244 contenedores ubicados en establecimientos de la cadena, se recogieron 39,4 toneladas de estos residuos, con un crecimiento del 11,3% con respecto al año anterior.

Así mismo, se recogieron 11,3 toneladas de residuos biosanitarios, tales como agujas, lancetas, jeringas y tiras de glucometría, en 152 contenedores dispuestos en establecimientos de la cadena, acción que visibiliza el compromiso con el cuidado del ambiente y la comunidad.

La gestión desarrollada en Medicamentos Colsubsidio, que busca la satisfacción de los usuarios y el desafío constante por la excelencia, se ve reflejado en la recertificación de calidad, otorgada por vigésimo año consecutivo, por el Instituto Colombiano de Normas Técnicas -ICONTEC.

Los logros alcanzados son el resultado de la confianza de los clientes y los usuarios, así como la búsqueda constante del mejoramiento continuo, la innovación y el compromiso de 4.096 trabajadores, quienes con vocación de servicio y resiliencia se adaptan a los permanentes cambios del entorno.

SERGIO ANDRÉS RAMÍREZ MURILLO
Gerente de Medicamentos

Impactos

Perfil Corporativo

Transparencia y Gobierno Corporativo

Contar con el mejor talento humano

Contribuir a la conservación del ambiente

Generar desarrollo humano integral

Asegurar solidez financiera para la equidad

Medicamentos Colsubsidio lleva más de 60 años liderando la prestación de este servicio en el Sistema del Subsidio Familiar y aportando al desarrollo del Sistema de Protección y Seguridad Social colombiano. Durante este tiempo, ha contribuido a la ejecución de políticas públicas sociales en salud, generando evidente valor público a través del suministro de medicamentos y productos para el cuidado de la salud a los hogares de los trabajadores afiliados a la Corporación y a los afiliados a las entidades prom

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Retos

GRI 2-22

- Continuar favoreciendo el acceso a medicamentos de manera amplia y equitativa, mediante el uso de los canales alternos, la innovación tecnológica y la eficiencia de los procesos.
- Mantener la atención y gestión enfocada en abordar los riesgos derivados de la crisis del sector salud con el mejoramiento continuo y la búsqueda de soluciones adaptativas y sostenibles.
- Mantener el posicionamiento de la cadena y el reconocimiento de los grupos de interés por el aporte social y ambiental en pro del bienestar de los colombianos.



Contribución al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

En el servicio de Medicamentos, al igual que la Corporación, ha identificado los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los cuales contribuye con su gestión. Estos aportes se muestran en los capítulos correspondientes de este informe, señalando el ODS, la meta y el indicador asociado.

CONTRIBUCIÓN DE MEDICAMENTOS COLSUBSIDIO AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



SALUD Y BIENESTAR

		2022	2023	2024
3.8	Número de droguerías	519	553	501
	Número de transacciones en droguerías y servicios farmacéuticos	46.397.987	49.000.590	52.151.475
	Número de consultas de pacientes en la Unidad Aplicación de Medicamentos	0	9.617	21.020
	Número de aplicaciones a pacientes atendidos de la Unidad Aplicación de Medicamentos	1.083	13.057	20.048
	Número de personas atendidas en las brigadas de salud	4.300	17.129	17.486
3.b	Usuarios atendidos del Plan de Beneficios en Salud	6.212.381	6.487	

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

CONTRIBUCIÓN DE MEDICAMENTOS COLSUBSIDIO AL LOGRO
DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



SALUD Y BIENESTAR

		2022	2023	2024
3.c	Número de trabajadores de Medicamentos Colsubsidio	3.928	4.284	4.096
3.d	Número de consultas de atención farmacéutica	87.892	113.219	113.273
	Número de casos de farmacovigilancia y vigilancia	1.260	1.932	1.541
	Tasa de reacciones adversas a medicamentos por cada 100.000 transacciones	1,7	3,8	2,2
	Tasa de fallo terapéutico por cada 100.000 transacciones	0,2	0,3	0,4
	Número de alertas sanitarias	7	59	40
	Número de errores de dispensación	736	618	512



TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO

		2022	2023	2024
8.8	Tasa de frecuencia de accidentalidad	1,04 %	1,27 %	1,64 %
	Número de personas en el Pacto Colectivo	3.619	4.043	4.030
	Número de personas sindicalizadas	33	52	76



Perfil Corporativo

Transparencia y Gobierno Corporativo

Contar con el mejor talento humano

Contribuir a la conservación del ambiente

Generar desarrollo humano integral

Asegurar solidez financiera para la equidad

Características del informe

ODS 12.6, ODS 17.19, WEF 1

Este informe de **gestión y sostenibilidad anual** presenta los resultados obtenidos, en 2024, por la Unidad de Servicio de Medicamentos, de **conformidad con los estándares** de la Iniciativa de Reporte Global GRI.

GRI 2-3

Se reportan los temas materiales, su gestión y los contenidos sociales, económicos y ambientales, así como los indicadores propios de Salud Colsubsidio. También, contiene la contribución del servicio de Salud al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS, y los indicadores correspondientes a los requerimientos del Pacto Global, las Metas de Capitalismo Consciente – SCM del Foro Económico Mundial y el Reporte de Métricas del Sustainability Accounting Standards Board – SASB.

GRI 2-3, GRI 2-4

Medicamentos Colsubsidio revisó su matriz de materialidad en 2022 para la formulación de la Estrategia Competitiva 2023-2026, teniendo en cuenta los resultados del servicio en el cuatrienio 2019-2023, y las condiciones socioeconómicas de la población colombiana, los cambios del entorno y del sistema de seguridad social en salud del país, la cual fue elaborada de acuerdo con los lineamientos del GRI.

También se tuvo en cuenta el Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031, política pública que incluye la hoja de ruta que, a partir del consenso social y ciudadano, establece los objetivos, las metas y las estrategias para afrontar los desafíos en salud pública para los próximos diez años.

Medicamentos Colsubsidio priorizó nueve temas materiales, cuya gestión se reporta en los diferentes capítulos de este informe. Así mismo, se presenta la gestión realizada en temas materiales corporativos que son transversales a toda la Organización, referentes a la ética, la transparencia y el gobierno corporativo.

La información financiera general de la Corporación fue auditada por PricewaterhouseCoopers – PwC, y la no financiera fue producida por las áreas responsables de la gestión de Medicamentos Colsubsidio.

**Perfil
Corporativo**

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Perfil del servicio

GRI 2-1, WEF 1, WEF 1E, PG1

Los programas de Medicamentos Colsubsidio hacen parte integral del portafolio de servicios sociales de la Caja Colombiana de Subsidio Familiar – Colsubsidio, corporación de derecho privado

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Portafolio
integral
de servicios

GRI 3-3, GRI 2-6

Droguerías Colsubsidio ofrece una amplia gama de medicamentos, dispositivos médicos y demás productos para el cuidado de la salud, respondiendo a las necesidades de usuarios y clientes, así como la prestación de servicios de gestión farmacéutica a través de procesos

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Infraestructura

GRI 2-6, GRI 203-1, ODS 9.1
SASB HC-DY-000.A

501
Droguerías

1

**Perfil
Corporativo**

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Asociaciones y gremios

GRI 2-28

Colsubsidio participa en equipos interinstitucionales, en los que se propone, analiza y debate la política pública social y la estrategia de sostenibilidad del país. **Particularmente, en el sector de salud, hace parte de**

- Perfil Corporativo
- Transparencia y Gobierno Corporativo
- Contar con el mejor talento humano
- Contribuir a la conservación del ambiente
- Generar desarrollo humano integral
- Asegurar solidez financiera para la equidad

La cobertura de cada tema material fue **identificada determinando el área responsable** y el grupo de interés al que impacta o podría influenciar.



COBERTURA DE LOS TEMAS MATERIALES MEDICAMENTOS			
Tema material	Definición	Área responsable del relacionamiento	Grupo de interés
1. Servicios seguros y de calidad	Establece el proceso para asegurar que los trabajadores actúen en el marco de las normas, requisitos, procedimientos y políticas organizacionales, que favorezcan un entorno seguro para la prestación del servicio y un impacto positivo en calidad de vida de los usuarios.	- Subgerencia de Canales y Ventas - Aseguramiento de Calidad	Usuarios, clientes, trabajadores, afiliados, Gobierno y Caja
2. Acceso a medicamentos	Establece los mecanismos definidos para la prestación del servicio, incluyendo infraestructura física, canales presenciales y virtuales. También, los mecanismos para garantizar la disponibilidad de medicamentos de calidad, seguros, eficaces y asequibles, a usuarios, clientes y comunidad vulnerable a través de los canales y sin ningún tipo de discriminación.	- Subgerencia Cadena de Suministro - Subgerencia Canales y Ventas - Aseguramiento de Calidad	Usuarios, clientes, trabajadores, afiliados, comunidad, Gobierno y Caja
3. Ética, transparencia y gobierno corporativo	Relaciona el sistema de gobierno corporativo responsable de la gestión y un transparente reporte de resultados a los grupos de interés.	Gerente, subgerentes y demás trabajadores de medicamentos	Todos los grupos de interés
4. Gestión de proveedores	Implica mantener relaciones de confianza, procurando una conducta responsable que responda por sus impactos sociales y ambientales.	- Subgerencia Cadena de Suministro - Subgerencia Administrativa y Financiera - Jefatura de Sostenibilidad	Caja, proveedores
5. Solidez financiera	Se refiere a las estrategias que le permiten a Medicamentos Colsubsidio tener un crecimiento sostenible, contribuyendo a la generación de recursos para el desarrollo de los programas y servicios sociales de la Caja.	Gerencia, subgerencias y demás áreas de Medicamentos	Todos los grupos de interés

Perfil
Corporativo

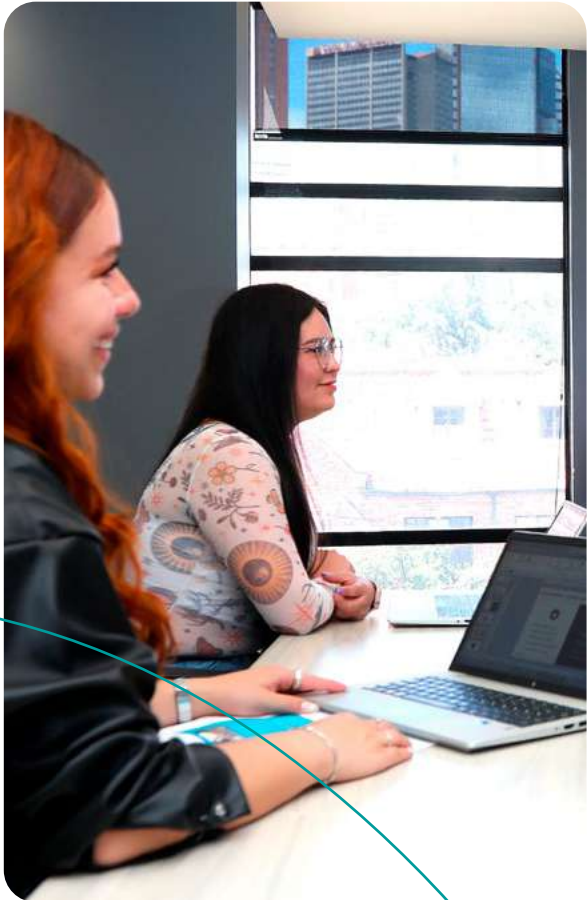
Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad



COBERTURA DE LOS TEMAS MATERIALES MEDICAMENTOS

Tema material	Definición	Área responsable del relacionamiento
---------------	------------	--------------------------------------

Grupos de interés

Perfil Corporativo

Transparencia y Gobierno Corporativo

Contar con el mejor talento humano

Contribuir a la conservación del ambiente

Generar desarrollo humano integral

Asegurar solidez financiera para la equidad

ODS 16.6, ODS 16.7

Los líderes de Medicamentos **identificaron los grupos de interés de sus áreas** de acuerdo con la responsabilidad que tienen hacia ellos y la influencia que pueden ejercer **los mismos sobre la actividad del servicio**. Este ejercicio tuvo la finalidad de entender y gestionar mejor los impactos en los grupos

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad



GRUPOS DE INTERÉS MEDICAMENTOS COLSUBSIDIO

Grupo

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad



GRUPOS DE INTERÉS MEDICAMENTOS COLSUBSIDIO

Grupo de interés	Definición	Compromisos	Canales de comunicación
CLIENTES/USUARIOS	Clientes del canal mayorista	Comercializar medicamentos seguros dando cumplimiento a los acuerdos definidos para satisfacer las necesidades internas en el suministro de medicamentos.	- Plataforma Bionexo. - SECOP II - Línea directa nacional: 3132964020 - Comunicación directa por correo electrónico: - Mayorista Antioquia: canalmayorista.antioquia@colsubsidio.com - Mayorista Bogotá: distribuidor.mayorista@colsubsidio.com - Informe anual de gestión y sostenibilidad
TRABAJADORES Y EMPRESAS AFILIADAS	Personas naturales y jurídicas afiliadas a la Caja Colombiana de Subsidio Familiar Colsubsidio	Brindar productos y servicios diferenciales de Medicamentos a los afiliados.	- Línea nacional: 01 8000 180477 - Buzón de peticiones, quejas y reclamos PQR - Revista Vida Sana - www.drogueriascolsubsidio.com - https://www.colsubsidio.com/ - Informe anual de gestión y sostenibilidad
TRABAJADORES DE MEDICAMENTOS COLSUBSIDIO	Personas que tienen un vínculo laboral con Colsubsidio y trabajan en Medicamentos Colsubsidio	Brindar un lugar para el crecimiento personal y profesional de los trabajadores por medio de programas de bienestar, liderazgo, formación y desarrollo en el marco de la cultura.	- Reunión anual con el director - Intranet - Carteleras físicas en sedes - Programa Ser Colsubsidio - Comités paritarios de Salud y Seguridad Laboral - Comité de Convivencia - Intranet de Medicamentos - Cronograma anual de capacitaciones - Comunicaciones Medicamentos - Informe anual de gestión y sostenibilidad - Convención nacional de Medicamentos - Comités primarios - Línea amiga: 315 7310277 opción mensaje y llamada telefónica horario de lunes a viernes de 3 p.m. a 8 p.m. - Sofi chat: realizar la solicitud de contacto opción Orientación psicológica.

Gobierno, ética y transparencia

GRI 2-12, GRI 2-13, ODS 16.5 WEF 1, WEF 2, WEF 5

Con el fin de **cumplir la promesa de valor y generar confianza en todos los grupos de interés**, Medicamentos Colsubsidio enmarca su gestión en las directrices corporativas de buena gobernanza y **busca asegurar que sus decisiones y comportamientos sean éticos**, transparentes y estén de acuerdo con los valores y políticas de la Organización.

Estos programas hacen parte integral de Colsubsidio, que tiene como máximo órgano de gobierno al Consejo Directivo, el cual se reúne cada mes y realiza anualmente una autoevaluación de su gestión, calificando el desempeño individual y colectivo, los aspectos operativos y los temas tratados. Dentro de las funciones del consejo, están elegir al director administrativo y definir su remuneración.

GRI 2-10, GRI 2-18

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Los cargos directivos de Medicamentos Colsubsidio los ocupan **27 personas, distribuidas en gerencias, subgerencias, jefaturas y homólogos**. El proceso de incorporación y su asignación salarial están determinados de acuerdo con la política corporativa establecida y el puesto desempeñado, y de ninguna forma obedece a condiciones de género, edad, creencias religiosas o lugar de nacimiento. **El 48 % de los cargos directivos de Medicamentos lo ocupan mujeres.**

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Para garantizar una adecuada gestión y toma de decisiones, Medicamentos Colsubsidio cuenta con comités que hacen seguimiento a la operación, a los procesos, al desarrollo de las estrategias y al control de los riesgos.

GRI 2-9, GRI 2-13



Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

Comité independiente de auditoría, riesgos y cumplimiento

Este comité sesionó en seis oportunidades, con el *quorum* deliberatorio y decisorio requerido, y aplicó la autoevaluación anual con la cual se establecen acciones para la mejora continua de su gestión. **Dur**

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

En 2024, 1.248 trabajadores realizaron por primera vez o actualizaron su declaración de potencial conflicto de interés a través de la plataforma digital dispuesta. Así mismo, 3.961 proveedores de la Organización realizaron la declaración de potenciales conflictos de interés en la actualización o creación documental.
GRI 2-15

A través de la **L**

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

En cuanto al talento humano, se promovió una cultura de gestión de datos y de seguridad de la información capacitando a 900 trabajadores, difundiendo contenidos especializados a 5.000 trabajadores y la realización de nueve comités operativos de gobierno de datos con la participación de 27 gestores clave. Además, se atendieron nueve requerimientos externos sobre privacidad y seguridad de la

Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

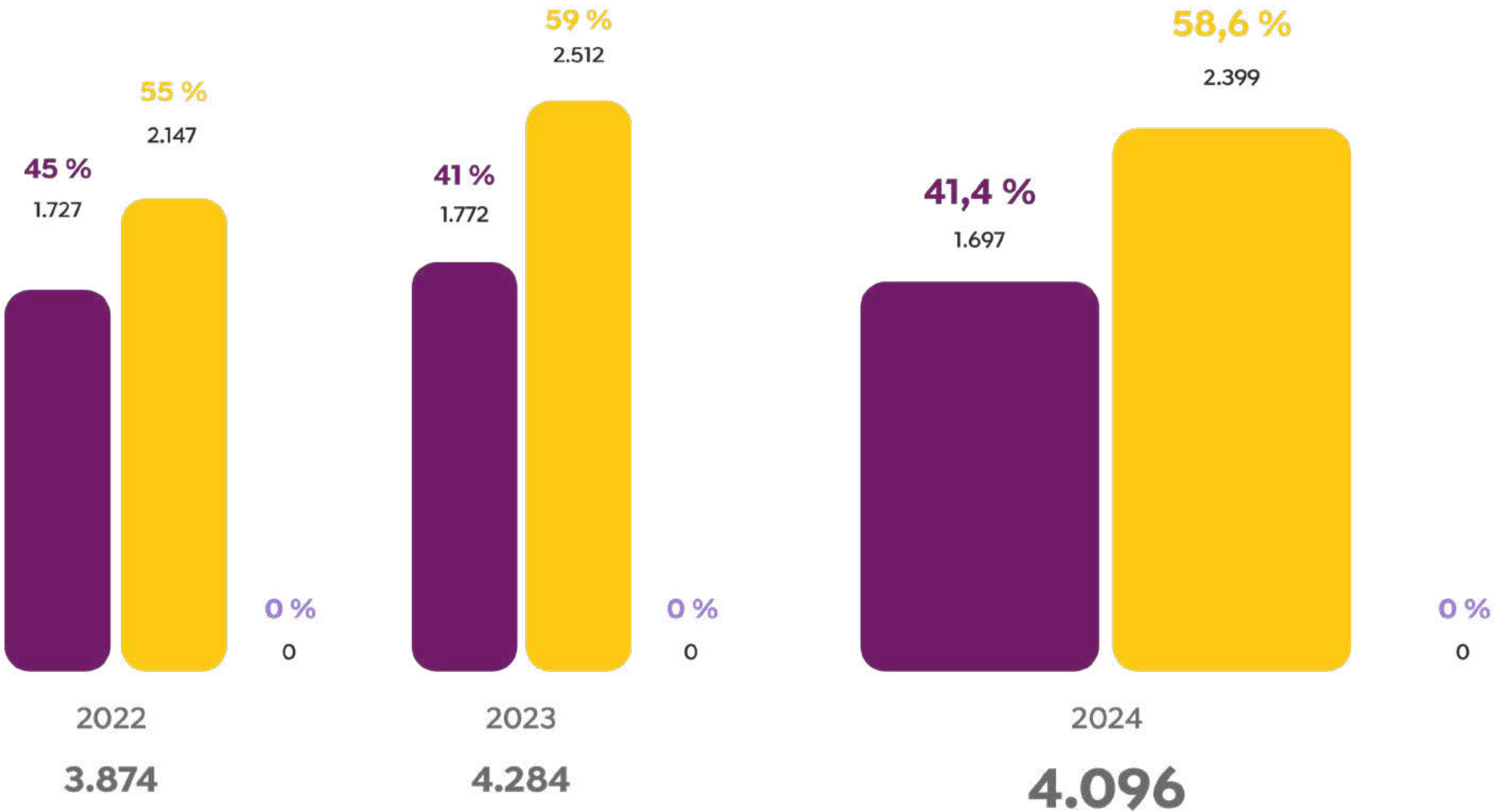
Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

**TRABAJADORES
POR TIPO DE
CONTRATO**
GRI 405-1

- Indefinido
- Fijo
- Obra labor



Perfil
Corporativo

Transparencia
y Gobierno Corporativo

Contar con el
mejor talento humano

Contribuir a la
conservación del ambiente

Generar desarrollo
humano integral

Asegurar solidez
financiera para la equidad

TRABAJADORES POR REGIÓN
GRI 405-1b

Región	2022	%	2023	%	2024	%
Centro	1.707	44	1.880	44		

